

**Scuola Primaria e
Secondaria di I° grado
SACRA FAMIGLIA**

Cooperativa Sociale Sacra Famiglia a r.l.

Bilancio Sociale 2024



LETTERA DEL PRESIDENTE

Con la realizzazione della presente edizione del bilancio sociale la Cooperativa Sociale Sacra Famiglia, ente gestore della Scuola Paritaria Primaria e Secondaria di primo grado Sacra Famiglia, continua ad affiancare al tradizionale bilancio di esercizio questo strumento di rendicontazione per meglio rappresentare agli stakeholder, interni ed esterni, la nostra missione, gli obiettivi, le strategie e le attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali, ambientali ma anche economici. Si tratta di un documento importante perché evidenzia l'identità della scuola, la sua funzione di servizio nei confronti degli studenti, delle famiglie e della comunità locale in genere.

Un bilancio che evidenzia come gli investimenti sul personale e sulla didattica siano necessari per garantire attrattività alla scuola e consentire di svolgere, tentativamente assieme alle famiglie, l'opera educativa che le compete. Un bilancio che, sebbene risenta della congiuntura inflattiva e dei conflitti in Medio Oriente e in Ucraina, il consiglio di Amministrazione della Cooperativa ritiene in linea con le attese.

Pertanto colgo l'occasione per ringraziare tutti coloro che hanno collaborato alla redazione di questa versione del bilancio sociale, ma soprattutto gli studenti, le famiglie, i soci della cooperativa, i dipendenti, gli insegnanti impegnati nell'opera e gli stakeholders tutti. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere apprezzato, auguro buona lettura.

Il Presidente
PAOLO EMILIANI



Nota metodologica

Il bilancio sociale è redatto secondo le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019.

Il documento si conforma ai principi di redazione del bilancio sociale indicati nelle Linee Guida: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti.

L'edizione 2024 è stata elaborata nell'ambito di un percorso di Laboratori formativi realizzati con Refe – Strategie di sviluppo sostenibile, secondo il metodo **Rendersi conto per rendere conto®**. Il metodo Refe supporta una rendicontazione rigorosa e credibile e produce cambiamenti durevoli sia sulla dimensione strategico-gestionale sia su quella comunicativa e partecipativa.

Il rendersi conto attiva un'analisi interna volta a esplicitare la visione, gli obiettivi strategici e il funzionamento dell'organizzazione, con la verifica puntuale degli interventi e delle azioni realizzate, delle risorse allocate e dei risultati ed effetti ottenuti. Il rendere conto – esito del rendersi conto – alimenta processi e strumenti di rendicontazione e comunicazione. L'edizione 2024 del B.S. intende “dare voce” alle persone che in modo più diretto sono coinvolte nell'opera educativa della Sacra Famiglia le cui competenze sono confluite nel documento ed esposte attraverso dati e relazioni che compongono il sistema della contabilità sociale.

Il presente documento è stato approvato in sede di assemblea sociale del 21/05/2025 e depositato presso la Camera di Commercio in modo congiunto con il bilancio d'esercizio per l'anno 2024, depositato presso il Registro Imprese e pubblicato sul sito ufficiale www.scuolasacrafamigliacr.com.

Presentiamo dunque questo percorso sociale in continuità con lo Statuto della Cooperativa Sociale Sacra Famiglia a r.l., ente gestore della Scuola Primaria e Secondaria di primo grado Sacra Famiglia, ed il Piano dell'Offerta Formativa riferito all'anno scolastico 2024/25 per la scuola.

Il Bilancio sociale è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere e formulare una valutazione consapevole su come interpreta e realizza la sua missione sociale. L'obiettivo del bilancio sociale è quello di misurare e comunicare il senso e il valore del lavoro svolto per rinforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder. Il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2024, (dal 1 gennaio al 31 dicembre), che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio. Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico.



Identità



La storia

L'Istituto Sacra Famiglia è stato fondato nel 1932 da Monsignor Francesco Torta che realizzò opere educative per i più piccoli. L'istituzione scolastica è stata portata avanti con fede e passione dalla Congregazione delle Suore della Divina Provvidenza. Dall'anno scolastico 2003/04 la Cooperativa Sacra Famiglia è subentrata alle Suore nella gestione della scuola elementare (primaria) ed ha ampliato l'offerta formativa con l'apertura della scuola media (secondaria di primo grado).

Informazioni generali	
Nome completo e per esteso dell'organizzazione	COOPERATIVA SOCIALE SACRA FAMIGLIA A R.L.
Codice fiscale	01298410190
Partita iva	01298410190
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA
Qualificazione ai sensi del Codice Terzo Settore	
Indirizzo della sede legale	VIA XI FEBBRAIO N. 78 – CREMONA

**maggio
2003**



**COSTITUZIONE
DELLA
COOPERATIVA**

**settembre
2003**



**INAUGURAZIONE
PRIMO ANNO
SCOLASTICO**

2009



**COSTRUZIONE DELLA
PALESTRA SPORTIVA**

2013



**CELEBRAZIONE
DECIMO
ANNIVERSARIO**

2020-2021



**PANDEMIA
COVID-19**

2023



**CELEBRAZIONE
VENTESIMO
ANNIVERSARIO**

Missione

- essere presenza attiva e significativa sul territorio, con forte volontà di saper leggere i bisogni delle famiglie, di sviluppare ipotesi di risposta alle loro esigenze, di attivare interventi di promozione in collaborazione con le famiglie ed i servizi pubblici;
- collaborare con le famiglie attraverso un lavoro propositivo di condivisione;
- promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività e nei momenti decisionali per l'attivazione di nuove strategie di intervento.

“Per educare un figlio ci vuole un villaggio”

Valori



I valori su cui si fonda la scuola sono:

CENTRALITÀ DELLA PERSONA
FAMIGLIA COME PRIMO SOGGETTO EDUCATIVO
LIBERTÀ DI EDUCAZIONE
INCLUSIONE
COOPERAZIONE
SOLIDARIETÀ
GESTIONE DELLE RISORSE NELL'OTTICA DELLA
SUSSIDIARIETÀ E DELL'AUTONOMIA
INVESTIMENTO E VALORIZZAZIONE DELLA
PROFESSIONALITÀ DEI DOCENTI

La finalità istituzionale della Cooperativa, in accordo con la legge 381/91, è la realizzazione e la gestione di servizi educativi a supporto della funzione educativa della famiglia, nella fattispecie la gestione di una scuola primaria e di una scuola secondaria di primo grado.

Attività statutarie



La Cooperativa, nel perseguimento dello scopo mutualistico, ha come oggetto:

- l'organizzazione e la gestione di strutture sociali ed educative dirette ad una crescita culturale, umana e morale della persona e alla sua integrazione come cittadino del mondo;
- la gestione in forma diretta, per conto di terzi o in collaborazione con altri soggetti pubblici e privati di servizi per minori, adolescenti e giovani;
- lo svolgimento di attività e la prestazione di servizi di prevenzione del disagio giovanile, socioeducativi, scolastici, parascolastici, sportivi, culturali, ricreativi, di collegamento della realtà giovanile con il mondo del lavoro, di aiuto allo studio e di prevenzione della dispersione scolastica, di assistenza ai portatori di handicap e di solidarietà verso persone svantaggiate;
- la promozione e l'organizzazione di iniziative culturali di sensibilizzazione della comunità e di sostegno della responsabilità educativa della famiglia;
- lo svolgimento di attività e servizi di riabilitazione, servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso strutture scolastiche o altre strutture di accoglienza;
 - la gestione di centri diurni di accoglienza e socializzazione e altre strutture finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura e il turismo responsabile. La cooperativa potrà inoltre svolgere tutte quelle attività di spettacolo, intrattenimento e svago che, nell'ottica delle proprie finalità socio- educative, concorrano ad accrescere le occasioni di integrazione e crescita psico-fisica dei soggetti destinatari dell'attività;
- la promozione di attività culturali, espressive ed artistiche;
- la gestione di attività formative e di attività sociali con finalità educative.

Aree di intervento

SCUOLA



Lezioni curriculari in classe,
uscite didattiche e gite
scolastiche



RICORRENZE

Celebrazioni religiose,
feste e spettacoli teatrali

EXTRA-SCUOLA



Prescuola e doposcuola



OPEN DAY

Apertura della scuola al
pubblico

ATTIVITA' OPZIONALI



Attività opzionali in vari
ambiti di interesse



FORMAZIONE

Aggiornamento e
formazione degli insegnanti

Collegamento con altri Enti Terzo Settore



FOE
Federazione Opere
Educative



CONFCOOPERATIVE

Il contesto di riferimento



2.899

totale della popolazione scolastica
delle scuole primarie cittadine
Primaria Sacra Famiglia

alunni 208 pari al 7,17 %

stranieri 12

disabili 6

2.166

totale della popolazione scolastica
delle scuole sec. I° grado cittadine
Sec. Sacra Famiglia

alunni 171 pari al 7,89 %

stranieri 6

disabili 11

Fonte popolazione scolastica totale:
Comune di Cremona Ufficio
Statistica (dati a.s. 2023/24)

La presenza della Scuola Sacra Famiglia è storica nel comune di Cremona ed è principalmente alla popolazione cittadina che l'offerta dei servizi è rivolta. Tuttavia negli anni abbiamo visto accrescere l'interesse per la scuola anche da parte di famiglie non residenti in città ma provenienti da vari comuni della provincia o dalla limitrofa provincia di Piacenza.

Nell'anno 2024 (a.s. 2024/25) i "primini" della Sacra Famiglia sono stati 47 per la scuola primaria, mentre per la secondaria di primo grado se ne contano 53.





Struttura Governò e Amministrazione

Soci

19 soci

I soci sono tutti direttamente coinvolti nel lavoro di progettualità educativa proprio della missione sociale:

i soci lavoratori nell'insegnamento delle discipline curriculari e nella direzione didattica;

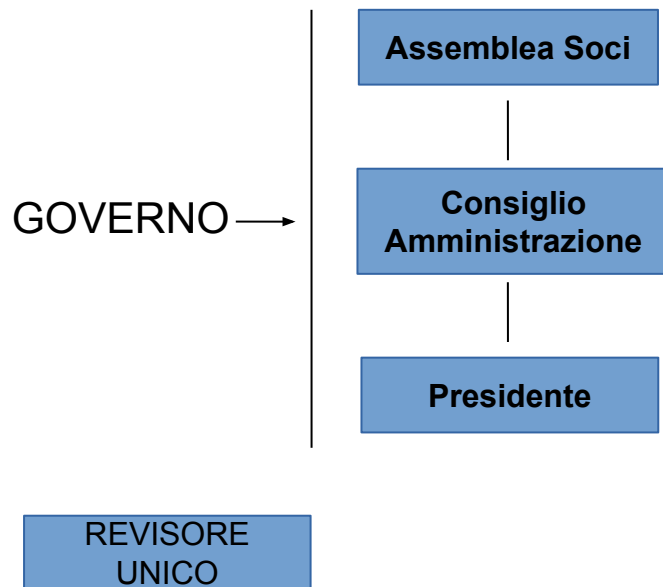
i soci volontari impegnati nell'insegnamento, nell'assistenza degli alunni, nei lavori di manutenzione e nel lavoro di segreteria;

I soci fruitori, tra i quali si contano numerosi genitori, attraverso le riunioni e gli incontri manifestano un interesse non solo ideale ma anche pratico nella gestione della scuola.



8 soci volontari	42%
2 soci lavoratori	10%
6 soci fruitori	32%
3 soci sovventori	16%

Sistema di governo e controllo



La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da cinque membri che restano in carica per un triennio salvo revoca o dimissioni. Gli amministratori sono rieleggibili e sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci.

Organi sociali	Riunioni svolte	% di partecipazione	Ore svolte	Gratuità del ruolo
Assemblea dei soci	2	61%	2,5	Si
Consiglio Direttivo	11	100%	16,5	Si
Revisore unico	1	100%	N.Q.	No

Assemblea dei soci

- I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dall’atto costitutivo, nonché sugli argomenti che amministratori o soci sottopongono alla loro approvazione.
- Le decisioni dei soci debbono essere adottate mediante deliberazione assembleare nel rispetto del metodo collegiale.

Consiglio direttivo

- Gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.
- Gli amministratori restano in carica per un triennio salvo revoca o dimissioni, sono rieleggibili. Spetta alla decisione dei soci determinare i compensi dovuti ai membri del consiglio di amministrazione (per il triennio 2024-2027 non è previsto alcun compenso).

Amministratore	Ruolo	Data di prima nomina	Periodo per il quale rimane in carica
PAOLO EMILIANI	Presidente	28/07/2014	3 anni
GIANMARIA BETTONI	Consigliere	07/07/2008	3 anni
OMAR ALESSANDRO MOLINARI	Consigliere	27/05/2023	3 anni
DAMIANO SCARAVAGGI	Consigliere	18/05/2017	3 anni
PAOLO SIBONI	Consigliere	09/07/2020	3 anni
DONNO DAVIDE	Consigliere	01/07/2024	3 anni
VENTURINI MARIANO ANTONIO	Consigliere	01/07/2024	3 anni

Organo di controllo

Il revisore legale risponde in solido con gli amministratori nei confronti della società che ha conferito l'incarico di revisione legale, dei suoi soci e dei terzi per i danni derivanti dall'inadempimento al suo dovere. Nei rapporti interni tra i debitori solidali, esso è responsabile nei limiti del contributo effettivo al danno cagionato.

Il compenso deliberato a favore del Revisore è pari ad € 4.000

Componente	Data di prima nomina	Periodo per il quale rimane in carica
ELISA MARIOTTI	04/05/2020	3 anni

Organi Collegiali Scolastici

Componente	Data di prima nomina
CONSIGLIO D'ISTITUTO	Rimane in carica per la durata dell'anno scolastico
COLLEGIO DOCENTI	Rimane in carica per la durata dell'anno scolastico
ASSEMBLEE DEI GENITORI	Rimane in carica per la durata dell'anno scolastico



La scuola primaria e secondaria di primo grado sono gestite direttamente dalle Direttrici Didattiche Maria Paola e Francesca Bellini che hanno compiti di coordinamento degli insegnanti e presiedono i collegi docenti.

Stakeholder

La Cooperativa Sociale Sacra Famiglia ha costruito e intrattiene proficue relazioni con numerosi enti e realtà del territorio che favoriscono uno scambio e una conoscenza sempre attuale dei bisogni e delle esigenze della comunità e la definizione di obiettivi, condivisi in una logica di corresponsabilità.



Stakeholder interni

- Soci
- Organi direttivi
- Personale
- Volontari

Stakeholder esterni

- Destinatari di attività e servizi
- Pubblica Amministrazione
- Finanziatori
- Fornitori
- Comunità

Stakeholder interni	Modalità di coinvolgimento
Soci volontari lavoratori fruttor sovventori	formalmente almeno una volta all'anno in sede assembleare ma anche informalmente sulla condivisione delle principali scelte aziendali
Organi direttivi	riunioni a cadenza almeno mensile per informarli sull'andamento aziendale e per avere suggerimenti su miglioramenti organizzativi e/o sulle procedure gestionali interne
Personale	riunioni a cadenza almeno trimestrale per informarli sull'andamento aziendale e per avere suggerimenti su miglioramenti organizzativi e/o sulle procedure gestionali interne
Volontari	coinvolgimento sistematico e motivazionale sulle dinamiche aziendali

Stakeholder esterni	Modalità di coinvolgimento
Destinatari di attività e servizi	i fruitori dei nostri servizi rappresentano i valori educativi da cui trae origine tutta la nostra opera
Pubblica Amministrazione	confronto per partecipare a bandi pubblici o per proporre/elaborare progetti e azioni per opportunità sociali . La Pubblica Amministrazione è altresì l'interlocutore nei confronti del quale la Cooperativa è tenuta al versamento di imposte e per le quali vengono erogati servizi
Finanziatori	consultati sistematicamente per stabilire le migliori opportunità di finanziamento per l'operatività ordinaria della società e sul finanziamento di progetti specifici
Fornitori	informati, sistematicamente, sulla qualità dei prodotti/servizi erogati
Comunità	coinvolgimento per interessi di natura sociale, istruzione (corsi di formazione), cultura e volontariato

“Per natura, chi ama il bambino mette nel suo sacco, sulle spalle, quello che di meglio ha vissuto nella vita, quello che di meglio ha scelto nella vita. Ma, a un certo punto, la natura dà al bambino, a chi era bambino, l’istinto di prendere il sacco e di metterselo davanti agli occhi.”
(don Luigi Giussani – “Il rischio educativo”)



Le Persone che Operano per l'Ente

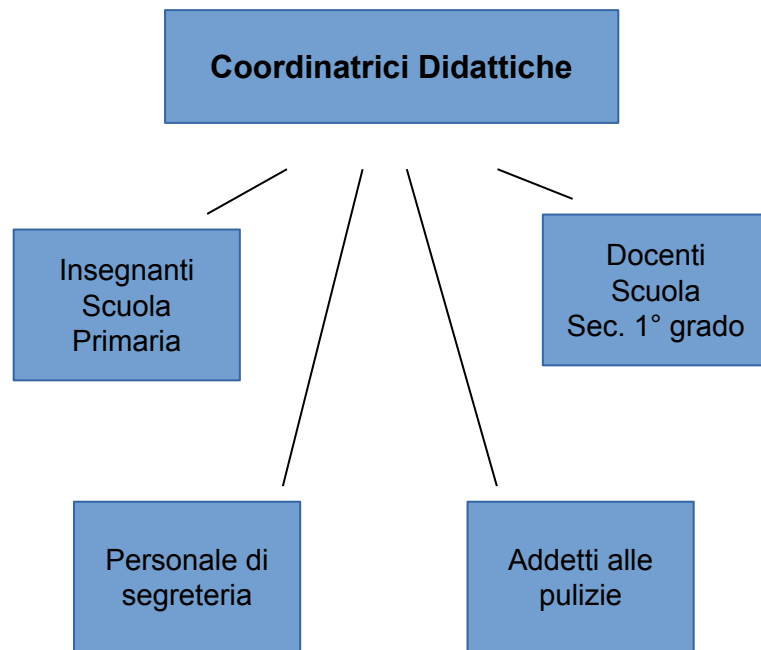
La struttura organizzativa della Scuola Sacra Famiglia

Le Coordinatrici Didattiche Maria Paola e Francesca Bellini, rispettivamente della scuola primaria e della secondaria di primo grado, hanno compiti di coordinamento degli insegnanti e dei collaboratori didattici e presiedono i rispettivi collegi dei docenti.

Il collegio dei docenti è composto dagli insegnanti in servizio presso la scuola, compresi i docenti di sostegno e gli specialisti. Ha funzioni deliberanti in materia di didattica, ne valuta periodicamente l'andamento complessivo, formula proposte rivolte alla coordinatrice didattica e promuove iniziative.

La segreteria didattica e amministrativa della scuola è gestita da due impiegate.

Le funzioni del personale ATA sono svolte da sei collaboratori scolastici part-time con funzioni di bidelleria e pulizia degli ambienti.



Le risorse umane

50 dipendenti gennaio-giugno 2024

36 dipendenti luglio-agosto 2024 per
scadenza contratti a termine

50 dipendenti settembre-dicembre 2024

1 insegnante di libera professione

2 insegnanti volontari

La divisione dei compiti e delle aree di attività risulta chiara tra ente gestore, dirigenti, insegnanti e personale di servizio. I processi decisionali sono affidati a figure ben precise, pur nel rispetto della collegialità: le figure chiamate a prendere decisioni consultano tutte le componenti coinvolte e tengono in debito conto i pareri acquisiti. Nella nostra scuola si rende meno necessaria una rigida identificazione di ruoli e mansioni, sia per la dimensione contenuta dell'istituto, sia per l'ottima disponibilità del personale ad assumere ruoli flessibili nei compiti assegnati. L'impatto delle assenze del personale docente e non docente sull'organizzazione è minimizzato proprio grazie a questa versatilità che permette di rispondere alle emergenze in modo rapido ed efficace, facendo ricorso a risorse interne.

**Il totale delle risorse umane è in linea rispetto
al 2023.**

Composizione delle risorse umane					
	2022	2023	2024	Profilo	2024
Risorse umane retribuite	52	50	51	Docenti	19
<i>di cui part-time</i>	30	28	26	Maestre	20
<i>di cui a tempo pieno</i>	22	22	25	Coordinatrici	2
<i>di cui donne</i>	42	39	40	Educatori	2
<i>di cui uomini</i>	10	11	11	Impiegati	2
<i>di cui a tempo indeterminato</i>	38	36	36	Servizi	6
<i>di cui a tempo determinato</i>	14	14	15		
<i>di cui ai sensi della legge 68/99</i>	-	-	-		
Risorse umane retribuite con carattere di occasionalità	0	0	0		
Soggetti esterni per consulenze	-	-	-		
Risorse umane non retribuite (volontari...)	1	1	2		

Inquadramento	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	-	2	-	2	-	2
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	10	40	11	39	11	38

Titolo di studio	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Laurea	8	26	8	26	8	32
Diploma superiore	1	15	-	12	1	7
Scuola dell'obbligo	1	1	2	2	1	2

Età	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
< 30 anni	1	9	1	5	2	7
30 - 50 anni	9	20	7	23	8	20
> 50 anni	-	13	1	13	1	13

Anzianità	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
< 3 anni	6	9	3	9	3	9
3 - 10 anni	2	3	5	10	6	8
> 10 anni	2	30	3	20	2	23

Turnover	2022		2023		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Assunzioni	6	10	6	7	6	10
Cessazioni	5	9	6	11	6	9

La remunerazione del personale

Tutti i lavoratori dipendenti della Scuola Sacra Famiglia vengono retribuiti secondo il contratto A.G.I.D.A.E. degli Enti Religiosi, in continuità con la precedente gestione della scuola primaria da cui la Cooperativa ha rilevato la scuola.

Il contratto ha validità triennale e ad ogni rinnovo sono previsti aggiornamenti della retribuzione base tabellare ma, in ogni caso, non sono contemplati scatti di anzianità a favore dei lavoratori. Il contratto scaduto è stato rinnovato per il triennio 2024-2027 e gli aumenti contrattuali hanno avuto applicazione dal mese di Settembre 2024 (01/09/2024) ed il successivo dal 01/09/2025.

I collaboratori volontari dell'ente non percepiscono alcun compenso economico. Il lavoratore autonomo è soggetto forfettario che fattura mensilmente le prestazioni scolastiche alla cooperativa.



Risorse umane retribuite: remunerazione

	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Contratto A.G.I.D.A.E.	10	42	11	39	11	39
Lavoratori autonomi	-	-	-	-	-	-
Retribuzione lorda Dirigenti*	1.991,14		2029.97		2079.91	
Retribuzione lorda Operai*	1.572,87		1603.54		1642.99	
Retribuzione lorda Impiegati*	1.722,64		1756.23		1799.43	

*dato riferito ad un contratto full time. Il dato lordo per gli impiegati è ottenuto come media tra le retribuzioni lorde dei vari livelli contrattuali.

Formazione e valorizzazione del personale

La scuola raccoglie le esigenze formative dei docenti e del personale non docente, promuove la partecipazione di singoli docenti o di gruppi di docenti a corsi di formazione offerti sul territorio perché abbiano una ricaduta positiva sull'intero corpo docente, con cui vengono condivisi nei momenti dedicati alla riflessione didattico-pedagogica e all'auto-formazione. La scuola provvede alla formazione e all'aggiornamento del personale in merito a tutte le tematiche legate all'ottemperanza della legge 81. La scuola aderisce alle proposte di formazione organizzate dall'ufficio di pastorale scolastica diocesano, in quanto ritenute coerenti con la natura e la "mission" del proprio istituto. Compatibilmente con il reperimento di fondi destinabili a questo scopo, la scuola organizza anche corsi destinati al proprio corpo docente sulle tematiche che vengono identificate come prioritarie: uso della tecnologia per la didattica in classe e con gli alunni con BES, progettazione per competenze, ecc.

€ 2.129 spesa per formazione anno 2023
(corsi di aggiornamento sulla sicurezza dei lavoratori, primo soccorso, convegni per insegnanti ed amministratori, corsi di didattica per insegnanti)

€ 1.300 spesa per formazione anno 2024
(corsi di aggiornamento sulla sicurezza dei lavoratori, corso utilizzo defibrillatore, convegni per insegnanti ed amministratori, corsi di didattica per insegnanti)

L'insegnante è realmente “maestro” quando fa dichiarazione del suo amore all'uomo e del suo amore al vero, al buono, al bello, non in modo astratto, ma documentato da come tratta la propria disciplina, conosciuta e sperimentata ogni giorno di più, con e per i suoi alunni. Solo così diviene figura di riferimento stabile e autorevole.



I volontari e le altre risorse umane

I volontari sono una preziosa e indispensabile risorsa della scuola in quanto contribuiscono a rendere accogliente la Sacra Famiglia anche come supporto degli educatori.



	2022	2023	2024
Volontari	10	10	11
di cui operanti all'interno degli organi sociali	7	7	8
di cui ad altro titolo	3	3	3
di cui con ruolo di manutentore/segreteria	4	4	4
di cui con ruolo di insegnante	1	1	2
di cui con ruolo di socio	5	5	5
di cui nell'area educativa	6	6	2
di cui nell'area generale	4	4	9
...			
Numero di ore prestate in volontariato	420	420	330
Numero di ore a volontario	60 media	60 media	30 media
Altre risorse (specificare le tipologie)			
Servizio Civile	1	1	0
Tirocini universitari	4	4	9



Obiettivi, Attività e Risultati



Situazione Economica e Risultati in evidenza

L'anno 2024, come l'esercizio precedente, è stato caratterizzato dalla guerra in Ucraina e in Medio Oriente, dal persistere dell'inflazione che ha inciso sui costi dei servizi. Questi fattori hanno avuto necessariamente ripercussione su ricavi e costi.

Il totale dei costi, in generale, è aumentato di circa 144k euro con un incremento dei servizi amministrativi e generali di circa 52k di euro e del costo del personale di circa 86k di euro, in parte dovuto all'incremento contrattuale e in parte dovuto a sostituzione di maternità con nuovo personale. Anche i ricavi sono aumentati di circa 189k euro con un incremento nelle rette scolastiche di circa 55k euro per un ritocco delle rette individuali; i contributi ministeriali e regionali sono aumentati di 132K di euro essenzialmente per l'aumento dei contributi per il sostegno, e dei progetti finanziati col PNRR. La sommatoria positiva dei più e dei meno sopra riportati ci ha permesso di chiudere l'esercizio con un sostanziale break even..il che rappresenta una inversione di tendenza rispetto ai precedenti due esercizi.

La previsione delle iscrizioni degli alunni per l'anno scolastico 2025/2026, la riduzione del tasso di inflazione. anche se è previsto un incremento del costo del lavoro per il rinnovo del contratto di categoria ci fanno guardare con moderato ottimismo al futuro. Con riferimento all'art. 2423 del Codice Civile, possiamo confermare che al 31/12/2024 la Cooperativa era, ed è attualmente, nella piena capacità di continuare ad operare senza difficoltà, almeno nel breve periodo, adempiendo con regolarità alle proprie obbligazioni alle scadenze pattuite.⁴



Area 1: Scuola Primaria

In questo segmento scolare è di particolare importanza:

- Educare lo studente ad un atteggiamento di fiducia nei confronti della realtà e della possibilità di conoscerla; ciò è possibile solo attraverso legami umani significativi con gli adulti ed i compagni.
- Concedere tempi distesi per la comprensione degli argomenti e l'acquisizione delle abilità rispettando le tappe di sviluppo cognitivo della persona e le caratteristiche individuali
- Non perdere di vista i contenuti essenziali di ciò che si insegna, non nel senso di "obiettivi minimi", ma di tutto ciò che è irrinunciabile perché contribuisce alla cultura di base (necessaria per "imparare ad imparare") e risponde alle effettive esigenze dell'alunno in ogni suo particolare momento di crescita.

Attività 1: Istruzione e formazione scolastica

- obiettivi: lezioni didattiche in presenza
- beneficiari: 208 alunni e le loro famiglie
- 100% alunni frequentanti
- 100% alunni promossi
- nessun abbandono scolastico
- 4 richieste di trasferimento a fine anno scolastico 23/24



Attività 2: Erogazione di servizi extrascolastici

- obiettivi: offerta di servizi di pre e doposcuola e attività facoltative extrascolastiche
- beneficiari: 16 alunni pre-scuola, 18 alunni doposcuola più una decina al bisogno, 145 alunni laboratori opzionali, 25 alunni laboratori musicali (mediamente)
- stabilità nell'iscrizione ai servizi da parte delle famiglie a seguito del gradimento dell'offerta

Area 2: Scuola Secondaria di primo grado

Tramite lo studio delle diverse discipline e grazie alle molteplici attività interdisciplinari proposte durante il corso del triennio, a ciascun ragazzo è data possibilità di:

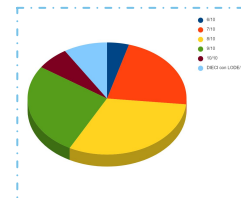
- Fare “esperienza”: sviluppare la capacità di incontrare e approfondire la realtà, accompagnati dall’adulto;
- Educare la ragione, intesa come tensione a comprendere tutta la realtà, mediante l’insegnamento delle discipline di studio. In quest’ottica sono privilegiate la qualità e la sintesi al posto della quantità e dell’analisi.
- Imparare un metodo di studio personale ed efficace: il corpo docente è attento a ciascun alunno, ne valorizza i tratti distintivi e le inclinazioni, al fine di favorire un appassionante cammino di scoperta di sé e del proprio valore nel mondo;
- Sviluppare capacità critiche: scoprire i nessi tra i diversi oggetti di conoscenza e con il bisogno di significato per la propria vita;
- Sviluppare capacità di comunicare con nuovi linguaggi: esprimere la propria esperienza e le proprie conoscenze utilizzando modalità molteplici e sempre aggiornate.

Attività 1: Istruzione e formazione scolastica in tempi di pandemia

Obiettivi:

1. Perseguire gli obiettivi formativi e disciplinari, attraverso un’attenta organizzazione di lezioni in presenza

- beneficiari: 171 alunni e le loro famiglie
- 100% alunni frequentanti
- 100% alunni promossi
- nessun abbandono scolastico
- 1 richiesta di trasferimento a fine anno scolastico 2023/24



La distribuzione degli esiti dell’anno scolastico in corso non si discosta da quella degli anni precedenti.

2. Mantenere e coltivare la relazione educativa con gli alunni e le famiglie anche attraverso l’utilizzo di tutte le tecnologie a disposizione.

Attività 2: Erogazione di servizi extrascolastici

servizi extrascolastici settimanali offerti (dato numerico medio)):

- a) Doposcuola: 26 alunni frequentanti
 - Tutti i pomeriggi: 7 alunni
 - Alcuni pomeriggi: 19 alunni
- a) Laboratori musicali:
 - Mauro Moruzzi Junior Band (orchestra): 60 alunni
 - laboratorio di strumento singolo: 10 alunni

La comunicazione istituzionale

La Scuola Sacra Famiglia utilizza diversi canali per comunicare con le famiglie, gli studenti ed il personale.

Tutto avviene digitalmente attraverso

- REGISTRO ELETTRONICO NUVOLA
- GWORKSPACE (exGSUITE)

Inoltre, la scuola ha a disposizione anche un SITO WEB, due canali social ed un canale YOUTUBE per proporre e far conoscere l'istituto e la propria offerta formativa.



www.scuolasacrafamigliacr.com



Sacrafamigliacr



scuolasacrafamigliacr



ScuolaSacraFamiglia CR





Situazione Economico -Finanziari a

La gestione delle risorse economiche

La Scuola Paritaria ha anche la qualifica di Parificata in virtù della Convenzione con il Ministero dell'Istruzione che conferisce alla scuola primaria contributi annuali per classi di corso e per ore di sostegno erogate. La convenzione è soggetta a rinnovo ogni anno scolastico. La scuola secondaria beneficia di contributi annuali senza convenzione ma sempre sulla base delle classi funzionanti e delle ore di sostegno attivate.

La politica di gestione delle risorse economiche si basa essenzialmente sul mantenimento dell'utenza, vale a dire sull'equilibrio sostenibile del numero degli alunni delle elementari e degli studenti delle medie.

RETTE	1.154.195,00
CONTRIBUTI PUBBLICI DI COMPETENZA	456.327,00
PRESTAZIONI DIVERSE	73.047,00
RICAVI VARI	6.521,00
5 PER 1000	9.004,00
LIBERALITÀ' DA PRIVATI	45.002,00
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	15.000,00
TOTALE	1.759.096,00

Il bilancio: conto economico

Conto Economico	2023	2024
A)Valore della Produzione	1.569.763	1.759.095
Totale	1.569.763	1.759.095
B) Costi della Produzione	1.603.543	1.744.407
Totale	1.603.543	1.744.407
Differenza tra valore e costi della produzione (+/-)	-33.780	14.688
C) Proventi e Oneri finanziari	-12534	-15.184
Totale	-12.534	-15.184
D) Rettifiche di valore attività e passività		
Totale		
Risultato prima delle imposte(+/-)	-46.314	-496
Imposte dell'esercizio	0	0
Totale	0	0
Utile o Perdita	-46.314	-496

I ricavi compresi nel valore della produzione fanno riferimento ai corrispettivi (pubblici e privati) incassati per lo svolgimento dell'attività tipica della cooperativa. Ai sensi del D.Lgs. 112/2017 in tema di Impresa Sociale la cooperativa svolge l'attività di interesse generale di cui alla lettera d) dell'articolo 2 del suddetto decreto.

Nel 2024 l'attività scolastica ha portato ad un incremento dei costi di gestione, in particolare dei costi del personale per il rinnovo del contratto di categoria e la sostituzione di maternità con nuovo personale, dei costi dei servizi amministrativi e generali; di contro i ricavi sono incrementati in misura maggiore dei costi, per il ritocco delle rette scolastiche, per l'aumento dei contributi ministeriali, permettendoci di chiudere l'esercizio praticamente a break even.

Il bilancio: stato patrimoniale

Attivo	2024	Passivo	2024
A) Crediti Verso Soci per versamenti ancora dovuti		A) patrimonio netto	
B) immobilizzazioni		I - Capitale	29.500
I - immobilizzazioni immateriali:	8.998	IV - Riserva Legale	143.887
II - immobilizzazioni materiali:	1.090.574	V - Riserve Statutarie	0
III - immobilizzazioni finanziarie	433.375	VI - Altre Riserve Riserva Straordinaria Varie altre riserve	203.771 59.497
Totale immobilizzazioni	1.532.947	Ix - Perdita d'esercizio	-496
C) attivo circolante:		Totale	436.159
I - rimanenze		B) fondi per rischi e oneri	
II - crediti	101.454	C) trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	468.667
III - attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	210.000	D) debiti	462.749
IV - disponibilità liquide	92.171	E) ratei e risconti passivi	382.403
Totale attivo circolante	193.625		
D) ratei e risconti attivi	23.406		
TOTALE ATTIVO	1.749.978	TOTALE PASSIVO	1.749.978

Altre informazioni conclusive



Nell'ambito della nostra Cooperativa Sociale non ci sono contenziosi o controversie in corso.

La scuola sta implementando attività atte a migliorare la raccolta differenziata, sia negli ambienti scolastici che nella mensa comune ai due ordini di scuola, per contribuire al miglioramento dell'ambiente in cui viviamo e, più in generale, alla salvaguardia e sostenibilità del patrimonio comune.

